

**МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КАМЧАТСКОГО КРАЯ**
Краевое государственное автономное учреждение
**«Камчатский ресурсный центр содействия развитию семейных форм
устройства»**

ул. Рябиковская, д. 84, г. Петропавловск-Камчатский, 683004
Тел. приемной (4152) 21-37-31, Факс (4152) 21-36-16, Эл. почта: family_centra41@mail.ru

Информация

**о принятых мерах по предупреждению и противодействию
коррупции по состоянию на 01.07.2016**

Направление	Мероприятие	Реализация
Соблюдение законодательства о противодействии коррупции	Соблюдение организацией требований постановления Правительства РФ от 08.09.2010 №	Количество граждан, замещавших должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, с которыми был заключен трудовой договор в течение 2 лет после увольнения с государственной или муниципальной службы – Количество уведомлений о заключении трудового договора, направленных организацией в установленный срок,
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие антикоррупционной политики организации	Положение об антикоррупционной политике разработано и принято общим собранием 04.09.2015 г.
	Разработка и утверждение плана реализации антикоррупционных мероприятий	План, утвержден Принято общим собранием 04.09.2015 г.

	<p>Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации</p> <p>Разработка и принятие положения о конфликте интересов</p>	<p>Кодекс этики работников</p> <p>Принято общим собранием 04.09.2015</p> <p>Положение о Кодекс этики</p> <p>Принято общим собранием 04.09.2015</p>
	<p>Разработка и принятие порядка уведомления о склонении к совершению коррупционных нарушений</p> <p>Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки</p>	<p>Приказ о Порядке Уведомления № 03/5 от 08.09.15 г.</p> <p>Общее количество договоров – .</p>
	<p>Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников</p>	<p>Количество трудовых договоров, в которые введены антикоррупционные положения –</p>
	<p>Определение должностных лиц (структурных подразделений), ответственных за профилактику коррупционных или иных правонарушений, внесение соответствующих изменений в должностные инструкции работников[6]</p>	<p>Приказ № 02/7 от 07.09.2015</p>
<p>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</p>	<p>Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников</p> <p>Утверждение пакета документов по антикоррупционной политике</p> <p>Определение должностных лиц (структурных подразделений), ответственных за профилактику коррупционных или иных правонарушений, внесение соответствующих изменений в должностные инструкции работников</p>	<p>Количество договоров, в которые введено положения –</p> <p>приказ № 05/3 от 15.09.15 г.</p> <p>приказ № 02/7 от 07.09.15 г.</p>
<p>Обучение и информирование работников</p>	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения</p>	<p>Приказ об уведомлении № 03/5 от 08.09.15 г.</p>